

DGR 1522/22- P.A.R.I. PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE

Io Porto parità

Codice progetto: 1047-0001-1522-2022

IL MANIFESTO DI PARITÀ PER IL LAVORO

LA LEADERSHIP CHE CI PIACE

Questo MANIFESTO nasce dal lavoro condiviso di più persone, donne e uomini, rappresentanti di organizzazioni e aziende di diversa tipologia del territorio veneziano che si sono confrontati e hanno prodotto questo documento la cui finalità è la costruzione di condizioni per l'effettiva Parità fra uomini e donne per il mondo del lavoro con particolare focus al tema della leadership al femminile.

Un MANIFESTO quale dichiarazione di valori e intenti, che evidenzia le buone prassi che un'azienda s'impegna a seguire rispetto alla Leadership e alla Parità che un'azienda deve perseguire al fine di garantire lo sviluppo e la crescita professionale delle/dei proprie/i dipendenti superando gli stereotipi che fanno parte di una cultura ormai superata e che non persegue il benessere delle persone.

La Parità di genere è un principio fondamentale che non è ancora realtà perché si realizzi, istituzioni, le organizzazioni e le aziende devono unire i loro sforzi per raggiungere questo obiettivo.

1. SUPERA GLI STEREOTIPI

Riconosce gli stereotipi nel contesto lavorativo, li gestisce e attua strategie per il loro superamento.

Basta con "Non è un lavoro da donna"

2. VALORIZZA L'UNICITÀ DELLE PERSONE

Identifica le attitudini e le peculiarità delle persone riconoscendo nelle differenze, anche di genere, un valore aggiunto

Basta con "Ragioni proprio come una donna"

3. È GENDER FREE

Crea un ambiente di lavoro inclusivo, indipendentemente dal genere e da altre caratteristiche personali.

Basta con "Ma non c'è un uomo con cui parlare?"

4. PROMUOVE UNA VITA SANA E FAVORISCE IL WORK/ LIFE BALANCE

Crea un ambiente di lavoro non totalizzante, che mira al benessere anche mediante strumenti di conciliazione lavoro e vita privata (Genitorialità, *caregiving*, flessibilità oraria, part-time, lavoro agile (*smart working*), sostegno alle famiglie).

Basta con “Ha figli o pensa di averne?”

5. È FLESSIBILE, APERTA E ACCOGLIE IL CAMBIAMENTO

Crea strategie innovative per svolgere ruoli in azienda, diffondendo la cultura della produttività misurata non sulle ore lavorate ma sugli obiettivi.

Basta con “Si è sempre fatto così “e “siamo a posto con le quote rosa”

6. COMUNICA CON EMPATIA E ASCOLTA ATTIVAMENTE

Crea periodici momenti di confronto per raccogliere suggerimenti utili al processo decisionale e misurare il clima aziendale.

Basta con “certo che alle donne non si può proprio dire niente “e “Sei troppo emotiva”

7. FORMA E FA CRESCERE

Promuove formazione continua e percorsi di crescita personale e lavorativa senza disparità di trattamento fra uomini e donne, anche in termini economici.

Basta con “Chissà com’è arrivata lì!” e “E brava per essere una donna”

8. INDIVIDUA E DIFFONDE VALORI CONDIVISI

Aderisce a un sistema dove valori chiari determinano scelte mirate a garantire l’equità di genere all’interno dell’organizzazione (certificazione di genere) anche mediante contaminazione con esempi positivi, buone prassi, mentoring

Basta con “Hai voluto la parità, adesso pedala”

9. DISTRIBUISCE LE RESPONSABILITÀ E CREA PONTI

Utilizza strumenti di delega, networking, promuovendo impegno personale, partecipazione attiva e comunicazione assertiva, sostituendo l'autorevolezza all'autorità

Basta con "Le donne non sanno fare gruppo"

10. TRASFORMA L'INSUCCESSO IN OPPORTUNITÀ

Riconosce gli errori del proprio team, individuando una strategia per migliorare i processi.

Basta con "Non fare la femminuccia"

Spiazzi Marina- Confindustria Veneto Est Area Metropolitana Venezia Padova Rovigo Treviso

Pescarolo Chiara- Confindustria Veneto Est Area Metropolitana Venezia Padova Rovigo Treviso

Facchin Luisa- Veritas spa

Nerozzi Stefano- Veritas spa

Tiziano Trevisan-FILT CGIL Venezia

Bisanti Beatrice-- Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.

Morganti Annamaria- Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.

Righetto Monica-- Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.

De Pellegrini Stefania-- Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.

De Col Valentina-- Venezia Terminal Passeggeri S.p.A.

Simonetti Simone- Uil Trasporti

Pulese Federico- Uil Trasporti

Bortolami Chiara- PSA VENICE - VECON S.P.A.

Carola Scomparin- Ormesani S.r.l.

Francesca Pascazio- Ormesani S.r.l.

Francesca Bolzoni- Ormesani S.r.l.

Campanale Simonetta- Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale Venezia- Chioggia

Spirio Fabio- Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale Venezia- Chioggia

Pisati Paola-FIT CISL Veneto

Scroccaro Tanja-FIT CISL Veneto

Costantini Giorgia- Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Settentrionale Venezia- Chioggia